

การประชุมวิชาการระดับชาติ เนื่องในโอกาสครบรอบปีที่ 52 แห่งการสถาปนาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง “พัฒนบริหารศาสตร์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” “Development Administration towards Sustainable Development”

กลุ่มย่อยที่ 8 : พัฒนาศักยภาพคน นวัตกรรมพัฒนาศักยภาพคนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน HRD Innovation for Sustainable Development



การวิเคราะห์ผลการประกวดรางวัล
นวัตกรรมด้านงานทรัพยากรมนุษย์
ปี พ.ศ. 2560
โดย สร.อ.ส. ชัยประภา ชัยนวม



การศึกษาจากเชิงคลินิค : ศึกษารูป
แบบหนึ่งของ Action Learning
โดย คุณ ปัทมา จิตสว่าง



การศึกษานวัตกรรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานของผู้ต้องขังเพื่อคืนแรงงาน
สู่ภาคอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน
โดย สร.อ.ส. จุฑามาศ แก้วพิริย

ผู้ร่วมนำเสนองานวิจัย



การพัฒนาศักยภาพคน
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
ในกลุ่มประเทศอาเซียน
โดย ส.อ.ส.บุษมา วัฒนกุล
และ ส.อ.ส.กัญญาณี วัฒนกุล



การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
ในนวัตกรรมการบริหาร
และพัฒนาศักยภาพคน
องค์การ: กรณีศึกษาเชิงทดลอง
ในองค์กรชั้นนำของไทย
โดย สร.อ.ส.สนนิตี กุศลวาศี



ทบทวนวรรณกรรม
เรื่องความหมายของการ
ข้ามประเภทของนวัตกรรม
โดย อ.อ.ส.นงนอ ฉนวนสีสุภา



- * วันศุกร์ที่ 30 มีนาคม 2561
- * เวลา 13.00 - 17.00 น.
- * ห้อง 7002 ชั้น 7 อาคารนวมินทราธิราช



การศึกษานวัตกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขัง เพื่อคืนแรงงานสู่ภาคอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

โดย รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



กระบวนการช่วยนักโทษเฝ้าระวังออกไปทำงานวิชาชีพในสถานประกอบการ

1

การขอความร่วมมือและแจ้งความต้องการแรงงานผู้ต้องขังของสถานประกอบการ
โดยการทำ MOU ร่วมกันของกรมราชทัณฑ์เรือนจำหรือทัณฑสถาน ภาคีเครือข่าย การพัฒนาวินิจฉัย และสถานประกอบการ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาอาชีพของผู้ต้องขังที่ตอบสนองต่อตลาดแรงงาน

การรับสมัครและการคัดเลือก (Recruitment and Selection)



3

การพัฒนาทักษะอาชีพให้กับผู้ต้องขัง

- ระยะที่ 1**
การพัฒนา ทักษะวิชาชีพของผู้ต้องขังตามการวิเคราะห์และจัดทบทวนงาน
- ระยะที่ 2**
เรือนจำได้เปิดโอกาสให้สถานประกอบการเข้ามาพัฒนาทักษะเฉพาะทาง
- ระยะที่ 3**
การพัฒนาทักษะ: Pharms On the job training and Coaching ของสถานประกอบการ



การประเมินผลการปฏิบัติงาน เรือนจำและผู้ประกอบการร่วมกันจัดทำแบบการประเมินผลให้สถานประกอบการเป็นผู้ประเมินเดือนละ 2 ครั้ง พร้อมให้ Feedback กับผู้ต้องขัง และรายงานผลให้ทางเรือนจำทราบ

4

5



การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ ปฏิบัติตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือได้จากการศึกษาวิชาชีพ และการใช้แรงงานผู้ต้องขัง พ.ศ. 2548

เข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทย



การศึกษาดูงานเชิงคลินิก : อีกรูปแบบหนึ่งของ Action Learning

โดย นายนักธี จิตสว่าง

รองผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)



การวิเคราะห์ผลการประกวดรางวัลนวัตกรรม ด้านงานทรัพยากรมนุษย์ ปี พ.ศ.2560

The Analysis of result from the 1st Thailand HR Innovation Award 2017

ระดับของนวัตกรรม (Innovative level)



1

เกณฑ์ 5Is

เกณฑ์การตัดสินรางวัลนวัตกรรม
ด้านงานทรัพยากรมนุษย์

ระดับการมีส่วนร่วม (Involvement level)



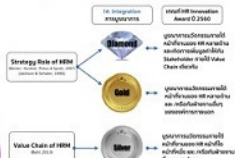
2

การนำไปปฏิบัติ (Implementation)



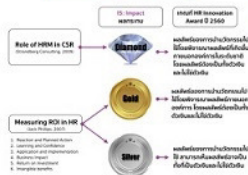
3

การบูรณาการ (Integration)



4

ผลกระทบ (Impact)



5

โดย รศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์